

HANDLINGSPLAN FÖR JÄMSTÄLLDHET I GULLSPÅNGS KOMMUN

Godkänd av
kommunens
ledningsgrupp
2020-05-26
Antagen av kommunfullmäktige
2020-08-31, § 103
Dnr: KS 2020-00188
Revideras senast Juni 2023

Innehåll

HANDLINGSPLAN FÖR JÄMSTÄLLDHET I GULLSPÅNGS KOMMUN	1
Handlingsplan för jämställdhet i Gullspångs kommun	3
Bakgrund	3
Syfte	3
Gränsdragning mellan det interna jämställdhetsarbetet, för medarbetare i kommunens förvaltning, och kommunens utåtriktade jämställdhetsarbete	3
Vision/mål	4
Definition	4
Teman	4
1. Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet	4
2. Makt och hälsa	4
3. Makt och mäns våld mot kvinnor	4
Metod	4
Insatsområden	5
Genomförande	7

Handlingsplan för jämställdhet i Gullspångs kommun

Bakgrund

Målet med den svenska jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sitt eget liv. Jämställdhetspolitiken har sex delmål:

1. En jämn fördelning av makt och inflytande
2. Ekonomisk jämställdhet
3. Jämställd utbildning
4. Jämn fördelning av det obetalda hem och omsorgsarbetet
5. Jämställd hälsa
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Den nationella strategin arbetar med jämställdhetsintegrering, det vill säga, ett jämställdhetsperspektiv ska finnas med i beslutsfattande. Jämställdhetsintegrering innebär att förslag, genomförande och utvärdering analyseras utifrån ett jämställdhetsperspektiv för att säkerställa likvärdig service, resurstilldelning och inflytande.

Västra Götaland har i sin tur tagit fram en regional strategi, *Jämställt Västra Götaland*, som Gullspångs kommun anslutit sig till. Syftet med *Jämställt Västra Götaland* är att implementera de nationella jämställdhetspolitiska målen på regional nivå. Västra Götaland har valt tre teman att fokusera på:

1. Makt, inflytande och ekonomisk jämlikhet
2. Makt och hälsa
3. Makt och mäns våld mot kvinnor

Gullspångs kommun har tagit fram denna lokala handlingsplan utifrån dessa teman.

Syfte

Genom ett tydligt jämställdhetsperspektiv ska kommunens förmåga att ge likvärdig service och resursfördelning stärkas. Handlingsplanen ska även stimulera till ökat jämställdhetsfokus i samhället i stort.

Gränsdragning mellan det interna jämställdhetsarbetet, för medarbetare i kommunens förvaltning, och kommunens utåtriktade jämställdhetsarbete

Handlingsplanen gäller kommunens jämställdhetsarbete gentemot invånarna och det externa jämställdhetsarbetet. Det interna jämställdhetsarbetet, för medarbetare i kommunens förvaltning, hanteras i särskild plan.

Vision/mål

I Gullspångs kommun ska alla; barn, ungdomar, vuxna och äldre, oavsett kön, ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. De ska kunna utveckla tilltro till sig själva, sin förmåga att forma den egna framtiden och aktivt delta i samhälls-, kultur, förenings- och arbetsliv. I Gullspång ska alla tryggt kunna bo, leva och verka.

Definition

Jämställdhet betyder att alla, oavsett kön, ska ha samma möjligheter och rättigheter. Jämställdhet mellan de olika könen förutsätter en jämn fördelning av makt och inflytande, samma möjligheter till ekonomiskt oberoende, lika villkor och förutsättningar i fråga om företagande, arbete, arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet, lika tillgång till utbildning och möjlighet till utveckling av personliga ambitioner, intressen och talanger, delat ansvar för hem och barn samt frihet från könsrelaterat våld.

Teman

Handlingsplan i Gullspångs kommun följer de tre teman som finns uppsatta i Jämställt Västra Götaland 2019-2020:

1. Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet

Temat fokuserar på förutsättningar för arbete, föräldraskap, utbildning, politiskt inflytande och kommunal tillväxt.

2. Makt och hälsa

Temat tar upp jämställd hälsa som en fråga om fysiskt, psykiskt och socialt välbefinnande och fokuserar särskilt på normer för kön och deras inverkan på hälsa, tillgången till idrott samt kultur- och föreningsliv.

3. Makt och mäns våld mot kvinnor

Avsnittet fokuserar på våld i nära relationer, våldsförebyggande åtgärder samt stöd till grupper med svagt samhälleligt skydd.

Metod

Utifrån denna handlingsplan har varje verksamhet fått ett ansvarsområde kopplat till jämställdhetsmålen. Utsedd verksamhet ansvarar för att sprida kunskap, stötta och inspirera övriga verksamheter gällande arbete med särskilt område. På så vis blir samtliga jämställdhetsmål kommunövergripande. Varje verksamhet omvandlar uppdraget till olika aktiviteter som följs upp och redovisas i Stratsys. Verksamhetschef fördelar ansvar inom respektive verksamhet.

En grundläggande princip för jämställdhetsintegrering är att arbetet ska integreras i ordinarie verksamhet och vara en del i det vardagliga arbetet.

En övergripande ledningsgrupp (folkhälsorådets tjänstemannaberedningsgrupp) ska kontinuerligt stödja och årligen följa upp arbetet samt återrapportera till kommunstyrelsen. En del arbete behöver starta med kartläggningar och analyser för att kunna gå vidare med rätt aktivitet. Jämställdhetskartan som visar hur jämställdheten ser ut i vår kommun kan vara ett stöd. Den ska aktiveras för att ge underlag för kommande fokusområden och uppföljning. För att få ett större genomslag i jämställdhetsarbetet i samhället i stort behöver samarbete uppnås med andra myndigheter, företag, studieförbund och föreningar kring makt och inflytande, våld i nära relationer och jämlik hälsa.

Insatsområden

Insatsområde	Uppdrag	Ansvarig
Sammanlänkning med handlingsplanen för det interna jämställdhetsarbetet, för medarbetare i kommunens förvaltning	Revidering av handlingsplan för det interna jämställdhetsarbetet, för medarbetare i kommunens förvaltning.	Personalchef

Tema: Makt, inflytande och ekonomisk jämställdhet	Uppdrag	Ansvar
Arbets- och utbildningsinsatser	Kartlägga och analysera hur vi ger vuxna män och kvinnor samma möjligheter till kompetenshöjande insatser och utbildning och utifrån detta göra förändringar	VISA
Föräldraskapsstöd	Kartlägga och analysera hur vi kan arbeta för att ge föräldrar goda förutsättningar till jämlikt och jämställt ansvar för barn och hem och utifrån det arbeta med olika former av föräldraskapsstöd	Barn-, utbildning- och kultur
Tema: Makt och hälsa	Uppdrag	Ansvar
Jämlik och jämställd hälsa	I bred samverkan med företag, samordningsförbundet, folkhälsorådet m.fl. arbeta med att förebygga sjukskrivningar, minska sjukskrivningarna och ha ökad fokus på frisknärvaro.	Kommunledningen
Tema: Makt och mäns våld mot kvinnor	Uppdrag	Ansvar
Våld i nära relation	Implementering av handlingsplan för arbete mot våld i nära relation och säkerställande att den används av samtliga aktörer	Vård- och omsorg

Genomförande

Uppföljning sker inom samtliga verksamheter årligen. Handlingsplanen revideras var tredje år, vid behov tidigare. Verksamheterna gör egna genomförandeplaner och tar ansvar för hur och när man genomför olika aktiviteter på ett sådant sätt att de passar in i ordinarie verksamhet och tillför ett mervärde i jämställdhetsarbetet.

Jämställdhetskartan kommer att vara ett, bland andra, verktyg att följa utvecklingen. Att införa ett jämställdhetsperspektiv i de politiska besluten är ett annat.